



## 10 Raisons pour lesquelles la Société Civile est une Alliée et non une Adversaire dans la Lutte contre l'Extrémisme Violent

Le besoin d'une approche multisectorielle pour prévenir de manière effective l'extrémisme violent (PVE) et promouvoir une paix durable ainsi que le pluralisme bénéficie d'une reconnaissance grandissante. Au-delà des gouvernements, une telle approche doit impliquer les acteurs de la société civile, tout particulièrement ceux qui ont une longue expérience de terrain dans ces domaines, et s'appuyer sur les atouts de toutes les composantes sociales dans une démarche où chacun y gagne. Cette approche globale est entérinée par le Plan d'action PVE du Secrétaire Général des Nations Unies et par un nombre croissant de plans d'action PVE nationaux. Tous les gouvernements et toutes les organisations multilatérales devraient reconnaître et soutenir la société civile comme une alliée primordiale et non une adversaire dans la lutte complexe et de long terme pour empêcher l'extrémisme violent de s'implanter dans nos sociétés.

Voici 10 raisons pourquoi :

1. Les organisations de la société civile (OSC) **facilitent un engagement constructif entre l'Etat et ses citoyens**. Elles permettent à des opinions diverses de se faire entendre de manière non violente, et assurent ainsi aux gouvernements un retour d'information qui leur permet de mieux apprécier l'impact de leur politiques publiques. Sans ce biais visible d'expression publique, l'exclusion peut entraîner la colère et pousser des personnes en désaccord aux marges de la société, là où la radicalisation menant à la violence peut se produire, au sein des communautés mais à l'abri du regard.
2. Les OSC ont une **connaissance directe des conditions locales et des dynamiques sur le terrain**. Elles ont la confiance des communautés locales et un accès privilégié dont ne jouissent pas les acteurs nationaux ou les organisations multilatérales. Il ne faut donc pas sous-estimer leur rôle positif dans la prévention de l'extrémisme violent et l'aide à la réintégration sociale.
3. Les OSC ont une **vaste expertise et une longue expérience** dans l'identification des facteurs de radicalisation menant à la violence et la mise en œuvre de solutions adaptées au contexte local. Ce savoir-faire peut contribuer au développement et l'amélioration des stratégies nationales et globales.
4. Les OSC sont flexibles et innovantes, ce qui leur permet de répondre aux problèmes émergents ou négligés, tel la **question du genre** dans la prévention de l'extrémisme violent et la consolidation de la paix.
5. Les OSC sont efficaces et **travaillent à moindre coût** quand on leur donne les ressources et l'opportunité d'agir.
6. Les OSC sont souvent les premières à identifier les **signes avant-coureurs** de la radicalisation menant à la violence et les premières à agir à la suite d'une attaque ou d'une crise. Elles ont la capacité de mobiliser les nécessités de base et de canaliser les sentiments de peur, de colère, et de douleur de manière positive pour renforcer la cohésion sociale.



7. Les OSC, en particulier les organisations communautaires, sont implantées dans la société et les communautés, et sont souvent elles-mêmes directement touchées par l'insécurité. Elles n'ont pas de stratégie de repli et sont mues par **une vraie préoccupation et un engagement sincère en faveur des populations affectées**, et non pas par les priorités des bailleurs de fonds.
8. Les OSC sont **prêtes à se saisir des problèmes et prendre leur part de responsabilité**. Elles sont prêtes à prendre des risques, à s'adapter et à innover pour trouver des solutions qui répondent aux besoins de toutes les composantes de la société.
9. Les OSC ont un ressort local mais des connexions globales, travaillant au sein des pays et à travers les frontières, ce qui leur permet d'échanger leurs expériences et les bonnes pratiques. Il est vital de tirer parti de cette connaissance pour améliorer notre approche PVE globale.
10. Les OSC travaillent à la diffusion et à l'évolution des normes, permettant **des changements durables d'attitude et de comportement**, ce qui génère des impacts significatifs et à long terme.

